GWEITHIO I GISDA



Pecyn swydd

Diolch am ddangos diddordeb mewn gweithio efo GISDA. Dylai'r Pecyn Swydd yma rhoi i chi’r holl wybodaeth yr ydych ei angen i geisio am y rôl yma a beth mae'n golygu i weithio yn GISDA.

Mae'r pecyn yma’n cynnwys

- Ein gwerthoedd
- Amdanom ni
- Buddion gweithio efo GISDA
- Ein agwedd at gydraddoldeb ac amrywiaeth



Ein gwerthoedd

Mae GISDA yn credu mewn pobl ifanc waeth be fo'u hamgylchiadau, eu rhyw, eu hil, eu hanabledd na'u hymddygiad

Credwn mewn pobl ifanc sydd wedi eu cam-drin, pobl ifanc digartref a bregus a phobl ifanc heb gefnogaeth teulu. Byddwn yn eu cefnogi, yn sefyll yn gadarn drostynt ac yn ceisio sicrhau bob cyfle fel y gallent gyrraedd eu potensial mewn bywyd.

Ein nod yw gwella ansawdd bywyd a gwneud gwahaniaeth i fywydau pobl ifanc yn ein cymdeithas.

⇒ Gonestrwydd

Rydym yn darparu gwasanaeth gonest a diffuant i bawb

⇒ Parch

Rydym yn parchu'r unigolyn, parchu ei deimladau, credo a'i hawliau

⇒ Gwrando a chlywed

Rydym yn ymrwymo i wrando a chlywed llais y person ifanc gan gymryd pob cam posibl i eirioli ar ei ran. Byddwn yn cymryd pob cam posibl i ymateb i lais y person ifanc a cheisio cwrdd ag unrhyw angen os yn bosibl

⇒ Hyrwyddo cyfartaledd ac amrywiaeth

Mae GISDA yn parchu unrhyw wahaniaeth ymysg staff, gwirfoddolwyr a'r defnyddwyr gwasanaeth ac yn parchu'r amrywiaeth

⇒ Ymbweru a galluogi

Byddwn yn ymrwymo i sicrhau bod pob defnyddiwr gwasanaeth yn cael y cyfle i ennill y sgiliau angenrheidiol i'w ymbweru a galluogi i fyw bywyd annibynnol. Ein nod yw cynyddu gwydnwch a hyder pobl ifanc i sicrhau eu bod wedi'u harfogi gyda'r strategaethau i ymdopi gyda heriau bywyd

⇒ Yr amgylchedd

Rydym fel cwmni yn awyddus i fod mor gyfeillgar â phosib tuag at yr amgylchedd. Mae gennym bolisi a chynllun gweithredu sydd yn nodi ein rhwymedigaeth tuag at hyn.

Amdanom ni

Mae GISDA yn gwmni ac yn elusen sydd yn darparu llety, cefnogaeth a chyfleoedd i bobl ifanc digartref a bregus yng Ngogledd Cymru

Swyddfeydd

Mae gennym swyddfeydd yng Nghaernarfon, Blaenau Ffestiniog a Phwllheli

Staff

Mae GISDA yn gwmni sydd yn cael ei arwain gan bobl sy'n gwerthfawrogi ei staff. Mae'r Brif Weithredwraig yn arwain staff y cwmni gyda cefnogaeth tîm rheoli sydd yn rheoli gwahanol adrannau a phrosiectau'r cwmni.

Gwasanaethau a Phrosiectau

Mae GISDA'n darparu amrediad o wasanaethau a phroseictau o fewn eu 5 thema strategol

LLAIS

- **Bwrdd Pobl Ifanc – sicrhau bod lleisiau pobl ifanc yn siapio gwasanaethau**

LLETY

- **Cymorth Tai – llety a chefnogaeth ar y daith i fyw'n annibynnol**

LLESIANT

- **ICan – cymorth cynnar ar gyfer iechyd meddwl**
- **GISDA Creadigol – gweithgareddau creadigol i hybu llesiant**
- **GISDA Actif – gweithgareddau corfforol ac awyr agored i wella iechyd a hyder**

CEFNOGAETH

- **Prosiect LHDTC+ - cymorth, cyngor, gofod diogel a chlybiau i bobl ifanc LHDTC+**
- **Atal Digartefedd – cefnogaeth i bobl ifanc mewn perygl o ddigartrefedd**
- **Ol Ofal – cefnogaeth i fyw'n annibynnol ar ôl gadael gofal**

CYFLEOEDD

- **Academi Cyfleon – sgiliau, hyfforddiant, profiad gwaith a gwrifoddoli tuag at gyflogaeth**
- **Gwirfoddoli a Mentrau Cymdeithasol – cyfleoedd mewn amgylchedd cefnogol yn cynnwys Caffi GISDA**
- **Prosiect TAITH – cyfleoedd cyfnewid rhyngwladol i ddatblygu sgiliau, profiadau ac uchelgeisiau pobl ifanc**

Sut i ddarganfod mwy am GISDA

- **ewch i'n gwefan https://www.gisda.org/**
- **edrychwch ar ein tudalennau facebook, twitter, instagram a linkedin**

Buddion gweithio i GISDA





- **cynlluniau gweithio'n hyblyg**
    - **swyddfeydd ar draws 3 safle yng Ngwynedd,**
    - **oriau hyblyg,**
    - **FLEXI,**
    - **bodlon ystyried gweithio adra,**
    - **bodlon ystyried rhannu swydd**
- **cynllun llesiant staff**
    - **diwrnodau tîm cyson,**
    - **gweithgareddau awyr agored,**
    - **mynediad i raglenni cefnogaeth iechyd a lles mewn gwaith**
- **cyfleoedd hyfforddiant a datblygu sgiliau**
- **gwyliau blynyddol – mae pawb yn cael 25 diwrnod o wyliau (pro rata) mewn blwyddyn + gwyliau banc, mi fydd eich gwyliau blynyddol yn cynyddu 2 ddiwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth parhaus**
- **aelodaeth o gynllun pensiwn**
- **cynllun gofal llygaid – tâl am brofion llygaid a chyfraniad at gost sbectol**
- **polisi tâl salwch ar gael**
- **amser i ffwrdd gyda thâl ar gyfer absenoldebau penodol**
    - **apwyntiadau meddyg a deintydd,**
    - **absenoldeb tosturiol,**
    - **argyfyngau domestig,**
    - **gofalu am ddibynyddion**
- **polisïau sy'n ystyriol o deuluoedd yn cynnwys tâl mamolaeth/mabwysiadu ac absenoldeb rhiant ychwanegol**

Cydraddoldeb ac amrywiaeth

Mae GISDA wedi ymrwymo i sefyll i fyny a siarad dros bobl sy'n wynebu anghydraddoldeb ac anfantais ac rydym am i hyn gael ei adlewyrchu yn ein staff

Er mwyn cyflawni hyn, rydym yn gweithredu gweithdrefn recriwtio deg sy'n rhydd o ragfarn oherwydd oedran, anabledd, rhyw, hil, cyfeiriadedd rhywiol, crefydd a chred.

Rydym yn barnu'r cais nid y person. Ni fydd y panel dethol yn gweld y manylion personol. Mae hyn yn sicrhau bod ymateb pob unigolyn yn cael ei farnu yn ôl eu teilyngdod ac nid yn ôl eu cefndir.

Os ydynt yn cwrdd â meini prawf hanfodol y swydd rydym yn cynnig cyfweliad gwarantedig i ddefnyddwyr gwasanaeth a chyn defnyddwyr gwasanaeth GISDA, ymgeiswyr o gefndiroedd Du, Asiaidd neu leiafrifoedd ethnig eraill, a phobl anabl.

Rydym yn cynnig cefnogaeth i ymgeiswyr i sicrhau na chollir unrhyw gyfle oherwydd unrhyw anfantais.

Os oes angen help arnoch gydag unrhyw agwedd o'r broses recriwtio, cysylltwch â Fiona, ein swyddog Gweinyddol ac Adnoddau Dynion, ar fiona.warburton@gisda.co.uk neu ffoniwch 01286 671153.

Safonau a Marciau Ansawdd

Rydym wedi ymrwymo i ddatblygiad a gwelliant parhaus i sicrhau bod GISDA yn lle diogel, iach, cynhwysol a difyr i weithio ynddo. Credwn fod cyflawni safonau a marciau ansawdd a gydnabyddir yn genedlaethol yn helpu i ddangos hyn ac rydym yn falch ein bod wedi cyrraedd y safon ofynnol ar gyfer y canlynol:

WORKING FOR GISDA



Job Pack

Thank you for your interest in working with GISDA. This Job Pack should give you all the information you need to apply for this role and what it means to work at GISDA.

This pack includes

- Our values
- About us
- Benefits of working at GISDA
- Our attitude to equality and diversity



Our values

GISDA believes in young people regardless of their circumstances, gender, race, disability or behaviour

We believe in abused young people, homeless and vulnerable young people and young people without family support. We will support them, stand up for them and try to ensure every opportunity so that they can reach their potential in life.

⇒ **Honesty**
We provide an honest and sincere service to everyone

⇒ **Respect**
We respect the individual, their feelings, beliefs and rights

⇒ **Listening and Hearing**
We are committed to listening and hearing the young person's voice and taking every possible step to advocate on their behalf. We will take all possible steps to respond to the young person's voice and try to meet any need if possible

⇒ **Promoting Equality and Diversity**
GISDA respects any difference among staff, volunteers and service users and respects diversity

⇒ **Empowering and Enabling**
We will be committed to ensuring that all service users have the opportunity to gain the necessary skills to empower and enable them to live independent lives. We aim to increase the resilience and confidence of young people to ensure they are equipped with the strategies to cope with life's challenges

⇒ **The Environment**
As a company we want to be as environmentally friendly as possible. We have a policy and an action plan that sets out our obligation towards this.

About us

GISDA is a company and charity that provides accommodation, support and opportunities for homeless and vulnerable young people in North Wales

Offices

We have offices in Caernarfon, Blaenau Ffestiniog and Pwllheli

Staff

GISDA is a company led by people who value its staff. The Chief Executive leads the company's staff with the support of a management team that manages the various departments and projects of the company.

Services and Projects

GISDA delivers a wide range of services and prokects within our 5 strategic



VOICE

- **Young People Board – ensuring young pople's voices shape our services**



ACCOMMODATION

- **Housing Support – accommodation and support on the journey to independent living**



WELLBEING

- **ICan – early mental health support**
- **GISDA Creadigol – creative activities to promote wellbeing**
- **GISDA Actif – physical and outdoor activities to improve health and confidence**



SUPPORT

- **LGBTQ+ Project – support, advice, safe space and LGBTQ+ youth clubs.**
- **Prevention of Homelessness – support to young people at risk of homelessness**
- **Leaving Care – support towards independent living after leaving care**



OPPORTUNITIES

- **Opportunities Academy – skills, training, work expereince and volunteering towards employment**
- **Volunteering and Social Enterprises – supported opportunities including with GISDA Cafe**
- **TAITH Project – international exchange opportunities for young people to develop skills, experience and ambitions**

How to discover more about GISDA

- **go to our website https://www.gisda.org/**
- **look on facebook, twitter, instagram and linkedin**

Benefits of working at GISDA





- flexible working plans
    - offices across 3 sites in Gwynedd,
    - flexible hours,
    - FLEXI,
    - willing to consider working from home,
    - willing to consider job sharing
- staff wellbeing plan
    - regular team days,
    - outdoor activities,
    - access to health and wellbeing support at work schemes
- training and skills development opportunities
- annual leave – everyone gets 25 days holiday (pro rata) a year + bank holidays, your annual leave will increase 2 days after 5 years continuous service
- membership of pension scheme
- eye care scheme – payments for eye tests and contributions towards the cost of glasses
- sick pay policy
- time off with pay for specified absences
    - medical and dental appointments,
    - compassionate leave,
    - domestic emergencies,
    - caring for dependants
- family friendly policies including additional maternity/adoption pay and parental leave

Equality and Diversity

GISDA is committed to standing up and speaking out for people facing inequality and disadvantage and we want this to be reflected in our staff

To achieve this we operate a fair recruitment procedure free of bias due to age, disability, gender, race, sexual orientation, religion and belief.

We judge the application not the person. The select panel won't see the personal details. This makes sure each person's response is judged on its merits and not on their background.

If they meet the essential job criteria we offer a guaranteed interview to GISDA service users and former service users; candidates from Black, Asian or other ethnic minority backgrounds; and disabled people.

We offer support to applicants to ensure that no opportunity is lost due to any disadvantage.

If you need help with any aspect of the recruitment process contact Fiona, our Administration and Human Resources Officer, at fiona.warburton@gisda.co.uk or telephone 01286 671153.

Quality Marks and Standards

We are committed to continuous development and improvement to make GISDA a safe, healthy, inclusive and enjoyable place to work. We believe that achieving nationally recognized quality standards and marks helps to demonstrate this and we are pleased that we have achieved the required standard for the following: